

『健康経営宣言』の策定について

《明るく健康でいきいきと働ける会社づくりを目指して》

株式会社協豊製作所は、従業員の健康維持・増進・明るい会社づくり・健康な人づくりを重要な経営課題として捉え「健康は、本人のみならず家族、そして職場の仲間の願い」との共通認識に立ち法令に基づく定期健診の受診や、従業員への積極的な健康指導はもとより、現在、次の4点について重点的に取り組みを進めています。

- ①メンタル疾患防止に向けた、ストレスチェックの実施や、各種研修会及び相談員によるケアの充実
- ②生活習慣病を予防する為の、食生活の改善指導や運動習慣の積極的な支援の実施
- ③受動喫煙防止を目指した分煙化の実行と、喫煙率低減活動の推進
- ④社員1人ひとりの『ワーク・ライフ・バランス』実現に向けた、働き方改革の推進

更に、健康維持増進活動を強力に推進していくことを目的に、このたび『(株)協豊製作所 健康経営宣言』を策定しました。
今後も従業員全員が将来にわたり明るく健康でいきいきと働ける会社づくり・健康な人づくりに取り組んで参ります。

(株)協豊製作所 健康経営宣言

当社は、会社の財産である従業員の健康維持・増進・明るい職場づくりを重要な経営課題として捉えております。

- ・従業員が心身ともに健康で、いきいきと働ける快適な職場づくりを実行するとともに、個人の自発的な健康維持・増進活動に対する積極的な支援を健康保険組合と連携し、働く人の心と体の健康と、快適な職場環境を目指して、活動をしてまいります。
- ・従業員一人一人の健康は、家族はもとより、職場の仲間の願いであり、仲間が元気でいきいきと働ける職場づくりが従業員の活力になり、お客様に喜ばれる製品を生み出し、ひいては社会貢献に繋がると信じています。

『明るく健康でいきいきと働ける・人づくり・会社づくり』に取り組むことを宣言します。



2017年10月17日
株式会社 協豊製作所
代表取締役社長

小原 和孝